



**UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE
CHIHUAHUA**

Clave: 08MSU0017H

**FACULTAD DE ENFERMERÍA Y
NUTRIOLOGIA**

Clave:08USU48727Q

**PROGRAMA DEL CURSO:
GERENCIA EN ENFERMERIA**

Docente:

M.E. Norma Pizarro

DES:	Salud
Programa(s) Educativo(s):	Licenciatura en Enfermería
Tipo de materia:	Específica
Clave de la materia:	EN2119
Semestre:	7° semestre
Área en plan de estudios	Formación profesional
Créditos	6
Total de horas por semana:	4
<i>Teoría:</i>	64
<i>Práctica</i>	-
<i>Taller:</i>	-
<i>Laboratorio:</i>	-
<i>Práctica complementarias:</i>	-
<i>Trabajo extra clase:</i>	32
Total de horas semestre:	96
Fecha de elaboración o de actualización:	Enero 2011
Clave y Materia requisito:	Administración en salud, administración de los servicios de enfermería

DESCRIPCIÓN DE LA ASIGNATURA: Esta asignatura provee al estudiante de los conocimientos sobre el proceso de gestión y de liderazgo efectivo para realizar acciones que apoyen a la organización en el cumplimiento de su Misión y a la aplicación de estrategias de cambio, destacando la motivación, comunicación, manejo de conflictos, toma de decisiones y proceso de evaluación, supervisión y control.

PROPÓSITOS DEL CURSO: Preparar a cada estudiante en la gerencia de enfermería vista como ciencia para que desarrolle las competencias requeridas en la asignatura, donde le permita participar en el proceso de las organizaciones de salud y pueda tomar decisiones para lograr los objetivos de las mismas en un marco de liderazgo, servicios administrativos en salud y gerenciales en el cuidado de enfermería.

--	--	--

<p>COMPETENCIAS CON LAS QUE CONTRIBUYE AL LOGRO DEL PERFIL DE EGRESO (Tipo y Nombre de las Competencias que nutren a la materia y a las que contribuye y los DOMINIOS)</p>	<p>CONTENIDOS (Objeto de estudio, Temas, subtemas)</p>	<p>RESULTADOS DE APRENDIZAJE (Por objeto de estudio)</p>
<p>BASICAS UNIVERSITARIAS</p> <p>Sociocultural:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Interpreta eventos sociales e históricos de carácter universal. • Recopila, analiza y aplica información de diversas fuentes. • Demuestra interés por diferentes fenómenos sociales y culturales. • Interactúa con diferentes grupos sociales promoviendo la calidad de vida. • Analiza los fenómenos de la globalización y desarrollo sustentable desde diferentes perspectivas. <p>Solución de Problemas:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Analiza diferentes componentes de un problema y sus interrelaciones. • Emplea diferentes métodos para establecer alternativas de solución de problemas. <p>Trabajo en equipo y liderazgo:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Participa en la elaboración y ejecución de planes y proyectos mediante el trabajo en equipo. • Desarrolla habilidad de negociación ganar-ganar. • Interactúa en grupos multidisciplinarios. • Desarrolla y estimula una cultura de trabajo de equipo hacia el logro de una meta común. • Demuestra respeto tolerancia, responsabilidad tolerancia, responsabilidad y apertura a la confrontación y pluralidad en el trabajo grupal. 	<p>1.- Encuadre del curso</p> <p>2.- La naturaleza de la gerencia de enfermería:</p> <p>a): Concepto de gerencia b): Teorías de gerencia</p> <p>3.-El proceso de la gerencia en enfermería:</p> <p>a):La función de la planeacion en el cuidado de los sistemas de salud b):La función de la organización en el cuidado c):La función del personal componente en el cuidado de los sistemas de salud</p> <p>4.- Pensamiento crítico, toma de decisiones y resolución de conflictos.</p> <p>5.-Rol del gerente en enfermería.</p> <p>6.-Estilos de gerencia en enfermería</p> <p>a): Autoritaria b): Democrática c): Laissez-faire</p> <p>7.- Estándar en la practica de enfermería y desarrollo profesional</p> <p>8.- Comunicación efectiva</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Reconoce los conceptos generales de gerencia de enfermería. • Analiza e interpreta las diferentes teorías de gerencia en enfermería • Identifica, analiza y aplica las diferentes funciones en el proceso de la gerencia en enfermería como componente esencial en el sistema de salud nacional e internacional. • Habilita el pensamiento crítico como herramienta esencial para proveer un cuidado seguro y efectivo en la resolución de problemas objetivamente. • Describe y analiza los diferentes tipos de roles en la gerencia de enfermería. • Discute los diferentes estilos en la gerencia de enfermería. • Identifica los 6 diferentes estándares en la practica de enfermería y los 9 estándares en el desarrollo profesional de enfermería. • Reconoce el arte de la comunicación efectiva en el proceso de gerencia en

<ul style="list-style-type: none"> • Cumple y hace cumplir las normas y leyes establecidas en un contexto social. <p>Emprendedor:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Adapta el conocimiento y habilidades al desarrollo de proyectos. • Utiliza los principios de administración estratégica en el desarrollo de proyectos • Aplica métodos para promover, ejecutar y valorar el impacto de un proyecto. • Desarrolla habilidades de creatividad e innovación. <p>Comunicación:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Desarrolla su capacidad de comunicación escrita en forma efectiva. • Demuestra su habilidad de síntesis en el lenguaje verbal y escrito. • Demuestra dominio básico en el manejo de recursos documentales y electrónicos que apoyan a la comunicación y búsqueda de e información (Internet- correo electrónico, audio, conferencias, correo de voz, entre otros) • Demuestra dominio de las habilidades correspondientes a un segundo idioma, leer, escribir, escuchar y hablar, así como la traducción de textos técnicos. • Recopila, analiza y aplica información de diversas fuentes. • Maneja y aplica paquetes computacionales para desarrollar documentos, presentaciones y bases de información. • Desarrolla escritos a partir del proceso de investigación. • Desarrolla capacidades de comunicación interpersonal 	<p>9.- Entendiendo el conflicto y la negociación.</p> <p>10.- Políticas en el cuidado humano de enfermería.</p> <p>11.- Priorización, delegación y asignación de funciones en el cuidado humano de enfermería.</p> <p>12.- Trabajo en equipo</p> <p>13.- Planeación del presupuesto y gerencia financiera</p> <p>14.- Manejo y mejoramiento de la calidad</p> <p>15.- Manejo de liderazgo</p>	<p>enfermería identificando los diferentes métodos de comunicación y las barreras.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Identifica la teoría del conflicto y las estrategias de negociación en la gerencia de enfermería en la interacción de las mismas. • Analiza la importancia de la intervención política en el cuidado humano de enfermería. • Identifica los conceptos generales en la priorización, delegación y asignación de funciones en enfermería. • Desarrolla en el proceso de gerencia las funciones en el cuidado humano • Reconoce la importancia del trabajo en equipo en el cuidado humano de enfermería. • Identifica el modelo de trabajo en equipo como un proceso activo en habilidades y destrezas en el cuidado humano. • Analiza las diferentes metodologías financieras en la planeación, manejo del presupuesto por unidades de trabajo o proyecto • Planea estrategias para el manejo y mejoramiento de la calidad. • Describe los diferentes tipos de liderazgo en la gerencia de enfermería • Domina las estrategias de liderazgo
---	--	---

<p style="text-align: center;">PROFESIONALES</p> <p>Cultura en salud:</p> <ul style="list-style-type: none"> Describe necesidades, problemas, expectativas, creencias y valores de salud de la sociedad. Promueve el mejoramiento de la calidad de la vida humana atendido a indicadores de bienestar establecidos. <p>Elementos conceptuales básicos:</p> <ul style="list-style-type: none"> Identifica su participación e interacción para valorar el quehacer de cada miembro del equipo de salud respetando sus ámbitos de acción. Explica principios básicos de la bioética relacionados con su desempeño profesional. <p>Prestación de Servicios de salud:</p> <ul style="list-style-type: none"> Se integra en el trabajo inter y multidisciplinario para la atención a la salud. Desarrolla programas y proyectos y acciones educativas, preventivas curativas y de rehabilitación, con base en la investigación de necesidades y problemas de salud. Opera modelos de atención a la salud en diferentes niveles de atención. <p style="text-align: center;">ESPECIFICA</p> <p>Administrador:</p> <ul style="list-style-type: none"> Toma de decisiones para el cuidado enfermero, con juicio crítico. Administra tiempo y recursos. Delega funciones. Improvisa y optimiza el uso de los recursos. Provee información útil para la planeación de los servicios de enfermería. 	<p>16.- Manejo del capital humano en el cuidado humano de enfermería.</p> <p>17.-El rol de la supervisora de enfermería en la gerencia.</p> <p>18.-Responsabilidad en la capacitación (enseñanza) continúa como estrategia de mejoramiento en la gerencia.</p> <p>19.-Administración del tiempo en la gerencia de enfermería para el cuidado humano.</p> <p>20.- Gerencia financiera en enfermería a): Planeación del presupuesto en el cuidado b): Capital versus operacional del presupuesto en el cuidado. c): Responsabilidad fiscal en el cuidado gerencial d): Control del presupuesto</p> <p>21.-Problemas legales en el cuidado. a): Reporte de incidentes b): Malpráctica, negligencia, delegación, confidencialidad.</p> <p>22.-Medición e informática en el cuidado humano de enfermería.</p>	<ul style="list-style-type: none"> Identifica los componentes y las actividades del capital humano en enfermería Analiza la descripción del puesto en los diferentes roles de enfermería. Describe estrategias de entrevista y reclutamiento de capital humano en enfermería. Identifica la responsabilidad en el proceso de supervisión del rol directo o indirecto de la supervisora. Reconoce el rol de la gerencia en enfermería en la enseñanza continua al staff para el mejoramiento de la calidad en el cuidado. Analiza el manejo del tiempo invertido en el cuidado con el procedimiento y el costo financiero del mismo. Identifica, recopila y administra el manejo financiero en el cuidado. Entiende el proceso legal en el cuidado, implicaciones penales, civiles y criminales Identifica, analiza y propone procesos e instrumentos de medición en la gerencia en enfermería. Reconoce programas software en el cuidado de enfermería. Analiza información e
--	---	--

<ul style="list-style-type: none"> • Participa en la organización de los servicios de enfermería. • Supervisa y evalúa la calidad del cuidado con base en estándares de calidad. • Conoce la reglamentación en salud del país y del estado. • Utiliza el lenguaje administrativo. • Aplica las diferentes etapas del proceso administrativo en los diversos ámbitos y dimensiones de acción. <p>Colaborador:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Participa en la generación de propuestas creativas encaminadas a modificar patrones de atención a la salud. • Demuestra capacidad de comunicación verbal, escrita en su trato con el equipo de salud. • Utiliza lenguaje técnico. • Participa en la toma de decisiones ejerciendo principios éticos. • Conoce y defiende los derechos de la persona. • Se identifica con su gremio y muestra interés en la superación del mismo. • Se integra en organizaciones colegiadas de la disciplina y en comités de salud. <p>Prestador de cuidado:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Reconoce la diversidad cultural y social y actúa en consecuencia. • Identifica y aplica leyes y normas de salud en su desempeño profesional. • Se reconoce como persona en constante desarrollo. • Demuestra pensamiento lógico y analítico. <p>Investigador en enfermería</p> <ul style="list-style-type: none"> • Actúa en forma responsable, reflexiva y oportuna. • Demuestra visión científica en su desempeño profesional. 		<p>instrumentos electrónicos que recaban información en el cuidado de enfermería.</p>
--	--	---

--	--	--

OBJETO DE ESTUDIO	METODOLOGÍA (Estrategias, secuencias recursos didácticos)
<p>2.- La naturaleza de la gerencia de enfermería: a): Concepto de gerencia b): Teorías de gerencia</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Búsqueda de información bibliográfica y referencial individual. ▪ Lectura comentada ▪ Exploración a través de preguntas hechas en clase. ▪ Exposición verbal por equipo de las diferentes teorías de gerencia.
<p>3.-El proceso de la gerencia en enfermería: a):La función de la planeación en el cuidado de los sistemas de salud b):La función de la organización en el cuidado c):La función del personal componente en el cuidado de los sistemas de salud</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Búsqueda de información bibliográfica y referencial individual. ▪ Lectura comentada ▪ Analogía de lecturas ▪ Señalización de los puntos importantes en el proceso de gerencia en enfermería. ▪ Entrevistas dirigidas a gerentes en enfermería. ▪ Traducción de artículos
<p>4.- Pensamiento crítico, toma de decisiones y resolución de Conflictos.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Análisis de artículos en pensamiento crítico. ▪ Estudio de caso
<p>5.-Rol del gerente en enfermería.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Lectura comentada ▪ Análisis de caso identificando los diferentes roles de enfermería en la gerencia.
<p>6.-Estilos de gerencia en Enfermería</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Búsqueda de información bibliográfica y referencial individual. ▪ Presentación individual de casos ejemplificando el estilo de gerencia.
<p>7.- Estándar en la práctica de enfermería y desarrollo Profesional</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Búsqueda de información bibliográfica y referencial grupal por equipos. ▪ Traducción de artículos ▪ Análisis diferencial de los diferentes estándares de práctica nacionales e internacionales.
<p>8.- Comunicación efectiva</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Debate en la comunicación efectiva

OBJETO DE ESTUDIO	METODOLOGÍA (Estrategias, secuencias recursos didácticos)
9.- Entendiendo el conflicto y la negociación.	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Análisis de las estrategias de la comunicación efectiva ▪ Recopilación de información en las diferentes estrategias de la comunicación
10.- Políticas en el cuidado humano de enfermería.	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Lectura comentada ▪ Analogía de casos evidenciado en aprendizaje basado en problemas ▪ Exploración a través de preguntas hechas en clase
11.- Priorización, delegación y asignación de funciones en el cuidado humano de enfermería.	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Lectura comentada ▪ Elaboración de mapa conceptual en la política de la gerencia en enfermería.
12.- Trabajo en equipo	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Lectura comentada ▪ Analogía de lecturas ▪ Estudio de caso evidenciado en aprendizaje basado en problemas. ▪ Señalización de los puntos importantes en materia de gerencia en enfermería.
13.- Planeación del presupuesto y gerencia financiera	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Estudio de caso basado en resolución de problemas ▪ Lectura comentada ▪ Análisis de presupuestos en la gerencia de enfermería.
14.- Manejo y mejoramiento de la Calidad	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Búsqueda de información bibliográfica y referencial grupal. ▪ Análisis de proyectos en calidad en el cuidado ▪ Propuesta de trabajo en el mejoramiento de la calidad
15.- Manejo de liderazgo	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Lectura comentada ▪ Análisis de diferentes tipos de liderazgo y consecuencias.
16.- Manejo del capital humano en el cuidado humano de enfermería.	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Búsqueda de información bibliográfica y referencial individual. ▪ Análisis de casos basado en resolución de problemas ▪ Elaboración de mapas conceptuales en los diferentes descripciones de puesto en el cuidado de enfermería ▪ Traducción de artículos
17.- El rol de la supervisora de enfermería en la gerencia.	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Lectura comentada ▪ Análisis reflexivos de rol de la supervisora
17.- El rol de la supervisora de enfermería en la gerencia.	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Estudio de caso ▪ Reflexión sobre las implicaciones en la enseñanza continúa.

OBJETO DE ESTUDIO	METODOLOGÍA (Estrategias, secuencias recursos didácticos)
<p>18.-Responsabilidad en la capacitación continua como estrategia de mejoramiento en la gerencia.</p> <p>19.-Administración del tiempo en la gerencia de enfermería para el Cuidado humano.</p> <p>20.—Gerencia financiera en enfermería</p> <p>21.-Problemas legales en el cuidado.</p> <p>22.-Medición e informática en el cuidado humano de enfermería.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Lectura comentada ▪ Traducción de artículos ▪ Construcción en red ▪ Entrevista individualizada ▪ Análisis financiero en una unidad de cuidados. ▪ Búsqueda de información bibliografica y referencial grupal ▪ Análisis de caso basado en resolución de problemas ▪ Elaboración de instrumentos de medición ▪ Sistematización electrónica de programas en el cuidado de enfermería ▪ Visita hospitalaria para el manejo del expediente clínico electrónico

OBJETO DE ESTUDIO	EVIDENCIAS DE DESEMPEÑO	CRITERIOS DE DESEMPEÑO
<p>1.- Encuadre del curso</p> <p>2.- La naturaleza de la gerencia de enfermería: a): Concepto de gerencia b): Teorías de gerencia</p> <p>3.-El proceso de la gerencia en</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Fichas bibliograficas min 3 ▪ Presentación oral de las diferentes teorías en gerencia de enfermería por equipo. ▪ Trabajo en una cuartilla del análisis por equipo ▪ Entrega de artículo relacionado a la 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ La evidencia de las fichas será entregada a mano con 3 diferentes autores y deberá contener Autor, año, Titulo, Revista o libro, edición, volumen, capitulo, num. de Pág. ▪ Presentación oral por equipo de 20 minutos min. carta abierta en la creatividad de la presentación. ▪ Informe de la teoría en una cuartilla formato APA por equipo. ▪ Documentos formato

<p>enfermería: a):La función de la planeacion en el cuidado de los sistemas de salud b):La función de la organización en el cuidado c):La función del personal componente en el cuidado de los sistemas de salud</p>	<p>gerencia y traducción de la misma.</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Documento escrito de analogía de los artículos y lecturas. ▪ Documento escrito de la experiencia de entrevista a gerentes en enfermería 	<p>APA.</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Traducciones entendibles al idioma español ▪ Entrevista en documento mínimo 2 cuartillas formato APA.
<p>4.- Pensamiento critico, toma de decisiones y resolución de conflictos.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Documento escrito de la analogía del pensamiento critico en la gerencia de enfermaría ▪ Elaboración del mapa conceptual del pensamiento critico ▪ Entrega por equipo de documento escrito estudio de caso basado en resolución de problemas 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Documentos formato APA mínimo 2 cuartillas de la analogía. ▪ Cartel de mapa conceptual en pensamiento critico. ▪ Documentos formato APA mínimo 2 cuartillas de cada caso.
<p>5.-Rol del gerente en enfermería.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Fichas bibliograficas ▪ Documento de análisis critico de casos e identificación de los roles en la gerencia de enfermería 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ La evidencia de las fichas será entregada a mano con 3 diferentes autores y deberá contener Autor, año, Título, Revista o libro, edición, volumen, capítulo, num. de Pág. ▪ Documentos formato APA mínimo 2 cuartillas individual.
<p>6.-Estilos de gerencia en enfermería</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Fichas bibliograficas individual ▪ Presentación oral individual 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ La evidencia de las fichas será entregada a mano con 3 diferentes autores y deberá contener Autor, año, Título, Revista o libro, edición, volumen, capítulo, num. de Pág. ▪ Presentación oral individual de 10 minutos min. carta abierta en la creatividad de la presentación.
<p>7.- Estándar en la practica de enfermería y desarrollo Profesional</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Fichas de resumen ▪ Documento escrito de traducciones de artículos. ▪ Documento escrito de los diferentes estándares de calidad por unidades de cuidado. (instrumentos) 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Fichas de resumen escrita a mano, min. 3 autores, y como min. deberá contener autor, año, titulo, libro o revista edición, num. de Pág. y resumen. ▪ Documento de

<p>8.- Comunicación efectiva</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Fichas bibliograficas min. 3 ▪ Documento escrito del resumen del debate y conclusión. ▪ Documento escrito del análisis de las estrategias de la comunicación. 	<p>traducciones formato APA</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Entrega de documento de diferentes instrumentos de estándares del cuidado humano nacionales e internacionales ▪ La evidencia de las fichas será entregada a mano con 3 diferentes autores y deberá contener Autor, año, Título, Revista o libro, edición, volumen, capítulo, num. de Pág. ▪ Documentos formato APA mínimo 2 cuartillas en el debate (donde incluirá nombre de participantes, puntos prioritarios que se trataron, opinión personal del tema, conclusión del debate) y en el análisis (incluirá el como influyen las estrategias de la comunicación en el desempeño de la gerencia en enfermería en el cuidado humano).
<p>9.- Entendiendo el conflicto y la negociación.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Fichas de resumen ▪ Documento escrito de las analogías de casos basados en resolución de problemas gerenciales en enfermería. ▪ Resumen de clase 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Fichas de resumen escrita a mano, min. 3 autores, y como min. deberá contener autor, año, titulo, libro o revista edición, num. de Pág. y resumen ▪ Documentos formato APA mínimo 2 cuartillas por caso por equipo. ▪ Documentos formato APA mínimo 1cuartilla del resumen de clase en base a las preguntas hechas en clase.
<p>10.- Políticas en el cuidado humano de enfermería.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Fichas de resumen ▪ Documento de mapa conceptual de la gerencia en enfermería 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Fichas de resumen escrita a mano, min. 3 autores, y como min. deberá contener autor, año, titulo, libro o revista edición,

<p>11.- Priorización, delegación y asignación de funciones en el cuidado humano de enfermería.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Fichas de resumen ▪ Documento escrito de las analogías de casos basados en resolución de problemas gerenciales en enfermería. 	<p>num. de Pág. y resumen</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Documento de mapa conceptual formato APA para presentación y conclusiones min. 3 cuartillas, deberá contener título de acuerdo a la política a desarrollar autores, breve explicación en forma narrativa y conclusión. ▪ Fichas de resumen escrita a mano, min. 3 autores, y como min. deberá contener autor, año, título, libro o revista edición, num. de Pág. y resumen ▪ Documentos formato APA mínimo 2 cuartillas por caso por equipo
<p>12.- Trabajo en equipo</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Documento escrito de casos basados en el trabajo en equipo, la influencia del mismo y sus consecuencias. 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Documentos formato APA mínimo 2 cuartillas incluirá el caso estudiado, análisis de los mismos, consecuencias, propuesta de trabajo y conclusión.
<p>13.- Planeación del presupuesto y gerencia financiera</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Fichas de resumen ▪ Documento escrito del análisis de presupuestos en la gerencia de enfermería. 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Fichas de resumen escrita a mano, min. 3 autores, y como min. deberá contener autor, año, título, libro o revista edición, num. de Pág. y resumen ▪ Documentos formato APA mínimo 2 cuartillas incluirá el presupuesto analizado de acuerdo a unidad de servicio, análisis de los mismos, consecuencias, propuesta de trabajo y conclusión.
<p>14.- Manejo y mejoramiento de la Calidad</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Fichas de resumen ▪ Documento de análisis de proyectos de calidad ▪ Documento escrito de propuesta de calidad donde aborde la garantía de la calidad en el cuidado humano. 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Fichas de resumen escrita a mano, min. 3 autores, y como min. deberá contener autor, año, título, libro o revista edición, num. de Pág. y resumen ▪ Documentos formato

<p>15.- Manejo de liderazgo</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Fichas bibliograficas min. 3 	<p>APA mínimo 2 cuartillas incluirá el proyecto de calidad analizado de acuerdo a unidad de servicio, análisis de los mismos, consecuencias, conclusión y sugerencias.</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Documentos formato APA mínimo 3 cuartillas incluirá la propuesta de calidad por unidad, necesidad detectada en al ámbito gerencial, con problema detectado, justificación, metodología, estrategias de mejoramiento y medición de calidad, presupuesto, cronograma, bibliografía como requisitos mínimos para la presentación del proyecto.
<p>16.- Manejo del capital humano en el cuidado humano de enfermería.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Fichas de resumen ▪ Documento de análisis de casos ▪ Documento escrito de mapas conceptuales de los diferentes tipos de descripción de puestos. ▪ Lectura comentada de las traducciones de artículos. 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ La evidencia de las fichas será entregada a mano con 3 diferentes autores y deberá contener Autor, año, Título, Revista o libro, edición, volumen, capítulo, num. de Pág.
<p>17.-El rol de la supervisora de enfermería en la gerencia.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Documento escrito 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Fichas de resumen escrita a mano, min. 3 autores, y como min. deberá contener autor, año, título, libro o revista edición, num. de Pág. y resumen ▪ Documento escrito a mano por equipo del análisis de casos en el aula.
<p>18.-Responsabilidad en la capacitación continua como estrategia de mejoramiento en la gerencia.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Presentación oral y resumen escrito ▪ Documento escrito de plan de enseñanza continua eliminando los de inducción y orientación laboral. 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Documentos formato APA mínimo 2 cuartillas incluirá el análisis reflexivo de los diferentes tipos de supervisoras, conclusiones. ▪ Presentación oral individual de 10 minutos min. carta abierta en la

<p>19.-Administración del tiempo en la gerencia de enfermería para el Cuidado humano.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Fichas de resumen ▪ Documento escrito de la presentación por equipos de análisis en relación a las traducciones de artículos. ▪ Documento escrito de entrevista realizada 	<p>creatividad de la presentación, donde deberá abordar las principales implicaciones de la gerencia en enfermería en la enseñanza continua</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Documento formato APA de un plan de enseñanza en una necesidad detectada en el personal de enfermería de acuerdo a un estudio de caso mínimo 3 cuartillas. ▪ Fichas de resumen escrita a mano, min. 3 autores, y como min. deberá contener autor, año, título, libro o revista edición, num. de Pág. y resumen ▪ Presentación oral ipor equipo de 15 minutos min. carta abierta en la creatividad de la presentación, donde deberá abordar las principales problemas en el manejo del tiempo gerencial
<p>20.-Gerencia financiera en enfermería</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Fichas de resumen ▪ Documento escrito 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Documento formato APA de un plan de una entrevista realizada a un gerente en enfermería donde se aborden los principales estrategias para el manejo del tiempo.
<p>21.-Problemas legales en el cuidado.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Fichas de resumen ▪ Documento escrito 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Fichas de resumen escrita a mano, min. 3 autores, y como min. deberá contener autor, año, título, libro o revista edición, num. de Pág. y resumen ▪ Documento escrito formato APA por equipo del análisis de caso en responsabilidades legales de enfermería y sugerencias.
<p>22.-Medición e informática en el</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Documento escrito de instrumentos de 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Documento escrito

cuidado humano de enfermería.	medición. <ul style="list-style-type: none"> ▪ Resumen de Visita hospitalaria para el manejo electrónico del expediente, (análisis de software) 	formato APA individual del análisis de un software en enfermería min. 2 cuartillas y de la experiencia de manejo del expediente clínico.
--------------------------------------	--	--

FUENTES DE INFORMACIÓN (Bibliografía/Lecturas por unidad)	EVALUACIÓN DE LOS APRENDIZAJES (Criterios e instrumentos)
<p>O.E. 1 Encuadre del curso Programa de asignatura</p> <p>O.E. 2 La naturaleza de la gerencia de enfermería BALDERAS PEDRERO MA. DE LA LUZ. (2009). Administración de los Servicios de Enfermería. 6ª Ed. Editorial Mc Graw Hill Interamericana. México, D. F.</p> <p>MARRINER TOMEY A. (2007) Guías de Gestión y Dirección de Enfermería 6º Ed. Editorial Elsevier Mosby, España BASICO</p> <p>O.E. 3 El proceso de la gerencia en enfermería BALDERAS PEDRERO MA. DE LA LUZ. (2009). Administración de los Servicios de Enfermería. 6ª Ed. Editorial Mc Graw Hill Interamericana. México, D. F.</p> <p>O.E. 4 Pensamiento critico, toma de decisiones y resolución de conflictos. BALDERAS PEDRERO MA. DE LA LUZ. (2009). Administración de los Servicios de Enfermería. 6ª Ed. Editorial Mc Graw Hill Interamericana. México, D. F.</p> <p>MARRINER TOMEY A. (2007) Guías de Gestión y Dirección de Enfermería 6º Ed. Editorial Elsevier Mosby, España BASICO</p> <p>O.E. 5 Rol del gerente en enfermería. MURILLO, D; GRANDE SELLERA, R.F: (2006). La Gestión de Enfermería y los Servicios Generales en las Organizaciones Sanitarias. Díaz de Santos. Madrid.</p> <p>MARRINER TOMEY A. (2007) Guías de Gestión y Dirección de Enfermería 6º Ed. Editorial Elsevier Mosby, España BASICO</p> <p>O.E. 6 Estilos de gerencia en enfermería MURILLO, D; GRANDE SELLERA, R.F: (2006). La Gestión de Enfermería y los Servicios Generales en las</p>	<p>O.E. .1 Encuadre Establecimiento de compromisos, dinámica</p> <p>O.E. 2</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Fichas bibliográficas min 3 ▪ Presentación oral de las diferentes teorías en gerencia de enfermería por equipo. ▪ Trabajo en una cuartilla del análisis por equipo <p>O.E. 3</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Entrega de articulo relacionado a la gerencia y traducción de la misma. ▪ Documento escrito de analogía de los artículos y lecturas. ▪ Documento escrito de la experiencia de entrevista a gerentes en enfermería <p>O.E. 4</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Documento escrito de la analogía del pensamiento critico en la gerencia de enfermaría ▪ Elaboración del mapa conceptual del pensamiento critico ▪ Entrega por equipo de documento escrito estudio de caso basado en resolución de problemas <p>O.E. 5</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Fichas bibliográficas ▪ Documento de análisis critico de casos e identificación de los roles en la gerencia de enfermería <p>O.E. 6</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Fichas bibliográficas individual ▪ Presentación oral individual <p>O.E. 7</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Fichas de resumen ▪ Documento escrito de traducciones de artículos. ▪ Documento escrito de los diferentes estándares de calidad por unidades de cuidado. (instrumentos)

Organizaciones Sanitarias. Díaz de Santos. Madrid.

MARRINER TOMEY A. (2007) Guías de Gestión y Dirección de Enfermería 6º Ed. Editorial Elsevier Mosby, España **BASICO**

O.E. 7 Estándar en la practica de enfermería y desarrollo profesional

MURILLO, D; GRANDE SELLERA, R.F: (2006). La Gestión de Enfermería y los Servicios Generales en las Organizaciones Sanitarias. Díaz de Santos. Madrid.

MARRINER TOMEY A. (2007) Guías de Gestión y Dirección de Enfermería 6º Ed. Editorial Elsevier Mosby, España **BASICO**

O.E. 8 Comunicación efectiva

Berman Audrey et al., (2008). Fundamentos de Enfermería, concepto, proceso y práctica. Volumen I y II. Editorial Pearson Prentice Hall. España.

Hogston Richard, Marjoram Barbara A. (2008). Fundamentos de la práctica de enfermería. 3era. Edición. Ed. Mc-Graw Hill Interamericana. México.

MARRINER TOMEY A. (2007) Guías de Gestión y Dirección de Enfermería 6º Ed. Editorial Elsevier Mosby, España **BASICO**

O.E. 9 Entendiendo el conflicto y la negociación.

MURILLO, D; GRANDE SELLERA, R.F: (2006). La Gestión de Enfermería y los Servicios Generales en las Organizaciones Sanitarias. Díaz de Santos. Madrid.

MARRINER TOMEY A. (2007) Guías de Gestión y Dirección de Enfermería 6º Ed. Editorial Elsevier Mosby, España **BASICO**

O.E. 10 Políticas en el cuidado humano de enfermería.

Berman Audrey et al., (2008). Fundamentos de Enfermería, concepto, proceso y práctica. Volumen I y II. Editorial Pearson Prentice Hall. España.

Hogston Richard, Marjoram Barbara A. (2008). Fundamentos de la práctica de enfermería. 3era. Edición. Ed. Mc-Graw Hill Interamericana. México.

MARRINER TOMEY A. (2007) Guías de Gestión y Dirección de Enfermería 6º Ed. Editorial Elsevier Mosby, España **BASICO**

O.E. 11 Priorización, delegación y asignación de funciones en el cuidado humano de enfermería

Berman Audrey et al., (2008). Fundamentos de Enfermería, concepto, proceso y práctica. Volumen I y II. Editorial Pearson Prentice Hall. España.

O.E. 8

- Fichas bibliográficas min. 3
- Documento escrito del resumen del debate y conclusión.
- Documento escrito del análisis de las estrategias de la comunicación.

O.E.9

- Fichas de resumen
- Documento escrito de las analogías de casos basados en resolución de problemas gerenciales en enfermería.
- Resumen de clase

O.E. 10

- Fichas de resumen
- Documento de mapa conceptual de la gerencia en enfermería

O.E. 11

- Fichas de resumen
- Documento escrito de las analogías de casos basados en resolución de problemas gerenciales en enfermería.

O.E. 12

- Documento escrito de casos basados en el trabajo en equipo, la influencia del mismo y sus consecuencias.

O.E. 13

- Fichas de resumen
- Documento escrito del análisis de presupuestos en la gerencia de enfermería.

O.E. 14

- Fichas de resumen
- Documento de análisis de proyectos de calidad
- Documento escrito de propuesta de calidad donde aborde la garantía de la calidad en el cuidado humano.

O.E. 15

- Fichas bibliográficas min. 3

O.E. 16

- Fichas de resumen
- Documento de análisis de casos
- Documento escrito de mapas conceptuales de los diferentes tipos de descripción de puestos.
- Lectura comentada de las traducciones de artículos.

Hogston Richard, Marjoram Barbara A. (2008). Fundamentos de la práctica de enfermería. 3era. Edición. Ed. Mc-Graw Hill Interamericana. México.

MARRINER TOMEY A. (2007) Guías de Gestión y Dirección de Enfermería 6° Ed. Editorial Elsevier Mosby, España **BASICO**

O.E. 12 Trabajo en equipo

Berman Audrey et al., (2008). Fundamentos de Enfermería, concepto, proceso y práctica. Volumen I y II. Editorial Pearson Prentice Hall. España.

Hogston Richard, Marjoram Barbara A. (2008). Fundamentos de la práctica de enfermería. 3era. Edición. Ed. Mc-Graw Hill Interamericana. México.

MARRINER TOMEY A. (2007) Guías de Gestión y Dirección de Enfermería 6° Ed. Editorial Elsevier Mosby, España **BASICO**

O.E. 13 Planeación del presupuesto y gerencia financiera

Ortega-Suarez et al., (2006). Manual de Evaluación del Servicio de Calidad en Enfermería. Estrategias para su aplicación. Editorial Médica Panamericana. México.

MARRINER TOMEY A. (2007) Guías de Gestión y Dirección de Enfermería 6° Ed. Editorial Elsevier Mosby, España **BASICO**

O.E. 14 Manejo y mejoramiento de la calidad

Ortega-Suarez et al., (2006). Manual de Evaluación del Servicio de Calidad en Enfermería. Estrategias para su aplicación. Editorial Médica Panamericana. México.

MARRINER TOMEY A. (2007) Guías de Gestión y Dirección de Enfermería 6° Ed. Editorial Elsevier Mosby, España **BASICO**

O.E. 15 Manejo de liderazgo

Ortega-Suarez et al., (2006). Manual de Evaluación del Servicio de Calidad en Enfermería. Estrategias para su aplicación. Editorial Médica Panamericana. México.

MARRINER TOMEY A. (2007) Guías de Gestión y Dirección de Enfermería 6° Ed. Editorial Elsevier Mosby, España **BASICO**

O.E. 16 Manejo del capital humano en el cuidado humano de enfermería.

MARRINER TOMEY A. (2007) Guías de Gestión y Dirección de Enfermería 6° Ed. Editorial Elsevier Mosby,

O.E. 17

- Documento escrito

O.E. 18

- Presentación oral y resumen escrito
- Documento escrito de plan de enseñanza continua eliminando los de inducción y orientación laboral.

O.E.19

- Fichas de resumen
- Documento escrito de la presentación por equipos de análisis en relación a las traducciones de artículos.
- Documento escrito de entrevista realizada

O.E. 20

- Fichas de resumen
- Documento escrito

O.E. 21

- Fichas de resumen
- Documento escrito

O.E. 22

- Documento escrito de instrumentos de medición.
- Resumen de Visita hospitalaria para el manejo electrónico del expediente, (análisis de software)

España **BASICO**

O.E. 17 El rol de la supervisora de enfermería en la gerencia.

MALAGON LONDOÑO, G; GALÁN MORERA, R; PONTÓN LAVERDE, G.: (2009). Administración hospitalaria. 3ª Edición. Editorial Médica Panamericana. Colombia.

MARRINER TOMEY A. (2007) Guías de Gestión y Dirección de Enfermería 6º Ed. Editorial Elsevier Mosby, España **BASICO**

O.E. 18 Responsabilidad en la capacitación (enseñanza) continua como estrategia de mejoramiento en la gerencia.

MALAGON LONDOÑO, G; GALÁN MORERA, R; PONTÓN LAVERDE, G.: (2009). Administración hospitalaria. 3ª Edición. Editorial Médica Panamericana. Colombia.

MARRINER TOMEY A. (2007) Guías de Gestión y Dirección de Enfermería 6º Ed. Editorial Elsevier Mosby, España **BASICO**

O.E. 19 Administración del tiempo en la gerencia de enfermería para el cuidado humano.

Marriner, T. (2004). Administración y liderazgo en enfermería, 5ª Edición, Harcourt Brace. México, D. F.

MARRINER TOMEY A. (2007) Guías de Gestión y Dirección de Enfermería 6º Ed. Editorial Elsevier Mosby, España **BASICO**

O.E. 20 Gerencia financiera en enfermería

Whitehead D, Tappen R. (2007). Essentials of nursing leadership and management. 4th edition

MARRINER TOMEY A. (2007) Guías de Gestión y Dirección de Enfermería 6º Ed. Editorial Elsevier Mosby, España **BASICO**

O.E. 21 Problemas legales en el cuidado.

Mason, D. (2006). Policy and Politics in nursing and health care. 5th Edition Saunders.

MARRINER TOMEY A. (2007) Guías de Gestión y Dirección de Enfermería 6º Ed. Editorial Elsevier Mosby, España **BASICO**

O.E. 22 Medición e informática en el cuidado humano de enfermería.

<p>Marquis, B, Huston, C. (2005). Leadership Roles and management functions in nursing. 5th Edition Lypcott Williams.</p> <p>Saba, V. (2005). Essentials of nursing informatics. 4th edition.</p> <p>MARRINER TOMEY A. (2007) Guías de Gestión y Dirección de Enfermería 6° Ed. Editorial Elsevier Mosby, España BASICO</p>	
---	--

Cronograma del Avance Programático

Objetos de estudio	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	
1.-Encuadre del curso																	
2.- La naturaleza de la gerencia de enfermería																	
3.-El proceso de la gerencia en enfermería																	
4.- Pensamiento crítico, toma de decisiones y resolución de conflictos.																	
5.-Rol del gerente en enfermería.																	
6.-Estilos de gerencia en enfermería																	
7.- Estándar en la practica de enfermería y desarrollo profesional																	
8.- Comunicación efectiva																	
9.- Entendiendo el conflicto y la negociación.																	
10.- Políticas en el cuidado humano de enfermería.																	
11.- Priorización, delegación y asignación de funciones en el cuidado humano de enfermería																	
12.- Trabajo en equipo																	
13.- Planeación del presupuesto y gerencia financiera																	
14.-Manejo y mejoramiento de la calidad																	
15.- Manejo de liderazgo																	
16.- Manejo del capital humano en el cuidado humano de enfermería.																	
17.-El rol de la supervisora de enfermería en la gerencia.																	
18.-Responsabilidad en la capacitación (enseñanza) continua como estrategia de mejoramiento en la gerencia.																	
18.-Administración del tiempo en la gerencia de enfermería para el cuidado humano.																	
20.- Gerencia financiera en enfermería																	
21.-Problemas legales en el cuidado.																	
22.-Medición e informática en el cuidado humano de enfermería.																	

Elaboro: MSN. Clarisa Luna Ferrales. M. A. Kimm Alegria Castañeda Arellanes. Agosto 2008

Actualizo: M.E. Norma pizarro. Enero 2011